

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №61», именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», в лице его представителя – руководителя образовательной организации С.Г.Казанкиной, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации С.Н.Фиткулиной, именуемое в дальнейшем «**Выборный орган первичной организации**», действующего на основании Устава и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 3 от 03.03. 2025 г. , с другой стороны, далее именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – **Дополнительное соглашение**) о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2026 годы о нижеследующем:

1. Пункт 1.2. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закон Республики Татарстан от 18.01.1995 № 2303-ХП «О профессиональных союзах»;
- Указ Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;
- Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и развитии социального партнерства на 2025-2027 годы.
- Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2023-2026 годы;
- Территориальное Соглашение между Муниципальным казенным учреждением «Исполнительный комитет муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №61»
на 2024- 2026 годы

Зарегистрирован в Департаменте ГКУ ЦЗН
Республики Татарстан по г. Набережные
Челны и Тукаевскому району
№ 3538 от « 17 » 04 20 25 г.
Подпись

г. Набережные Челны – 2025

2. Пункт 7.1.3. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.1.3. Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются постановлениями Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.».

3. Последний абзац пункта 7.2.1. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«7.2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников образовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации (приложение № 3 к настоящему Соглашению).».

4. Дополнить пунктом 7.2.3. коллективный договор следующего содержания:

«7.2.3. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм положений об условиях оплаты труда, утвержденными постановлением Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны.

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику образовательной организации с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя образовательной организации).

образовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя образовательной организации.».

5. Пункт 9.1.8. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.1.8. Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета.».

6. Пункт 9.2.5. коллективного договора изменить и изложить в следующей редакции:

«9.2.5. Подписка на газету «Профсоюзная среда» оплачивается за счет средств бюджета образовательной организации.».

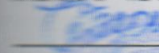
7. Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям в коллективный договор.

8. Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям и дополнениям в коллективный договор.»

9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента их подписания Сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Руководитель

МАОУ «Гимназия №61»

 С.Г.Казанкина
(подпись) (ФИО руководителя)

«03» марта 2025 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации

МАОУ «Гимназия №61»

 С.Н.Фиткулина
(подпись) (ФИО председателя)

«03» марта 2025 г.

**ПРАВА И ЛЬГОТЫ,
предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций
Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации**

I. Права аттестуемых работников

Педагогический работник имеет право:

- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым применяется наименование «старший» (старший воспитатель – воспитатель, старший педагог дополнительного образования – педагог дополнительного образования, старший методист – методист, независимо от того, по какой конкретно должности была присвоена квалификационная категория;
- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (мастер производственного обучения – преподаватель специальных дисциплин, преподаватель – концертмейстер, учитель – методист) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- заявиться на проведение аттестации с целью установления высшей квалификационной категории с учетом высшей (первой) квалификационной категории по должностям, по которым совпадают профили работы (деятельности) (учитель-дефектолог – учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) независимо от того, по какой конкретно должности была установлена квалификационная категория;
- заявиться на аттестацию для установления соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым квалификационным категориям (первой или высшей);
- лично присутствовать во время его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию;
- представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу); не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность;
- обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством

➤ обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки (сведений о трудовой деятельности);

➤ получить информацию от работодателя о вакантных должностях или работе, соответствующей квалификации работника, или вакантных нижестоящих должностях или нижеоплачиваемой работе в случае расторжения с работником трудового договора в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации на основании решения аттестационной комиссии о несоответствии работника занимаемой должности.

➤ заявиться на проведение аттестации с целью установления квалификационной категории независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

➤ предоставляется возможность прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей, – по другой должности, в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории.

II. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией

2.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

- при установлении уровня оплаты труда на должностях, по которым

образования, старший методист – методист, старший инструктор-методист - инструктор-методист, старший тренер-преподаватель - тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности установлена квалификационная категория;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться категория, установленная по должности, указанной в графе № 1
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю основной работы), учитель, преподаватель, ведущий занятия по профильным темам из курса основного предмета, (например, валеология как часть курса биологии, или профильные темы по медицинской подготовке из курса «Основы безопасности и защиты Родины»); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; тьютор
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания; Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности и защиты Родины», «Допризывная подготовка» сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), руководитель физического воспитания	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности и защиты Родины» (ОБЗР)
Учитель - дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	Учитель, осуществляющий образовательную деятельность в общеобразовательных организациях, специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); педагог-психолог

Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования музыкального профиля	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной художественной школы, школы искусств, учреждений культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель музыкальных дисциплин среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКПФ	Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физкультуре, руководитель физического воспитания
Учитель, преподаватель физкультуры, инструктор по физкультуре, руководитель физического воспитания	Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКПФ
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в профессиональной образовательной организации
Воспитатель	Старший воспитатель
Старший воспитатель	Воспитатель
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор-методист	Старший инструктор-методист
Старший инструктор-методист	Инструктор-методист
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель
Учитель-дефектолог, педагог-психолог	Учитель специального (коррекционного) образовательного учреждения для обучающихся

	педагог-психолог
Концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)
Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, учреждений культуры), учитель музыки общеобразовательного учреждения, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем основной работы)	Концертмейстер
Библиотекарь	Педагог-библиотекарь
Педагог-библиотекарь	Библиотекарь
Старший методист, методист	Учитель, воспитатель, преподаватель
Учитель, воспитатель, преподаватель	Старший методист, методист

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности), рассматриваются Министерством образования и науки Республики Татарстан, к чьей компетенции относится установление квалификационной категории, на основании письменного заявления.

2.2. Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек:

- в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет, либо срок ее действия заканчивается в текущем году;

- в период длительной потери трудоспособности (2 месяца и более) в связи с тяжелым заболеванием при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболевания, вызвавшего длительную потерю трудоспособности;

- в период, когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или

увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года. Данная льгота однократная;

- в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год;

- в течение трех лет с момента увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

2.3. Сохранить за педагогическим работником уровень оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

ПОЛОЖЕНИЕ
по распределению единовременных поощрительных выплат в
рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597
«О мероприятиях по реализации государственной социальной
политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 г.
N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на
2012 - 2017 годы»

I. Общие положения

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений образования.
2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат

3. Денежные средства, доведенные Министерством финансов Республики Татарстан, распределяются в разрезе каждой образовательной организации на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в данной образовательной организации на начало учебного года.
4. Образовательная организация определяет размер единовременной поощрительной выплаты работающим педагогам по основному месту работы и только по основной должности.
Размер выплаты определяется пропорционально фактической педагогической нагрузке по основной должности и отработанному времени.
5. Работникам, прекратившим трудовые отношения на момент распределения, единовременная поощрительная выплата не производится.

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива
МАОУ «Гимназия №61»

Протокол № 4 от «28» 03 2024г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гимназия №61»

С.Н. Фиткулина
(подпись)

Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 1 от «25» 03 2024 г.

Введено в действие приказом по
МАОУ «Гимназия №61»
№ 73а от «28» 03.24 г.

**Перечень должностей работников, которым предоставляется
дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день.**

№	Наименование должности	Продолжительность (календарные дни)
1	Главный бухгалтер	3
2	бухгалтер	1
3	Секретарь, постоянно работающий на компьютере	3
4	Заведующий столовой	3
5	Заведующий библиотекой	3
6	Заместитель директора по метод.работе	3
7	Заместитель директора по ВР	3
8	Заместитель директора по УР	3

Основание: ст. 119 ТК РФ, Положение о ненормированном рабочем дне образовательной организации.

ПОУ ЦЗН
20.11.
С.Г.К.

РЕШЕНО
решением трудового коллектива
гимназия №61»

от «4» от «28» 03 2024г.

В АНО
государственного профсоюзного комитета
гимназия №61»
С.Н. Фиткулина

заседания профсоюзного комитета
«25» 03 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
МАОУ «Гимназия №61»

С.Г. Казанкина
«28» 03 2024г.

Введено в действие приказом по
«МАОУ «Гимназия №61»»
№ 73 от «28» 03 2024г.

ого
тельного
жные

ПОЛОЖЕНИЕ об условиях оплаты труда работников образования МАОУ «Гимназия №61»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников МАОУ «Гимназия №61» определяет порядок формирования окладов работников, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда – совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников организаций, включая размеры базовых окладов, базовых ставок заработной платы, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад – оклад, ставка заработной платы работника организации, установленная ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за полный рабочий месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в год) за ставку заработной платы в зависимости от сложности выполняемых работ без учета выплат стимулирующего и компенсационного характера;

УЦЗН

ГО
гельного
жные

МОТРЕНО
чем собрании трудового коллектива
«Гимназия №61»
кол № 4 от «18» 03 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
МАОУ «Гимназия №61»
С.Г.Казанкина



АСОВАНО
едатель профсоюзного комитета
«Гимназия №61»
С.Н.Фиткулина

Введено в действие приказом по
МАОУ «Гимназия №61»
№ 73а от «18» 03 2024г.

кол заседания профсоюзного комитета
от «15» 03 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты стимулирующих выплат работникам образования.

1. Общие положения

Настоящее положение о моральном и материальном стимулировании работников образовательного учреждения (далее Положения) разработано в целях усиления заинтересованности в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, стимулировании роста профессионального мастерства, а также повышения качества и результата трудовой деятельности работника.

Моральное материальное стимулирование осуществляется в соответствии с настоящим Положением, разработанным на основании действующего законодательства.

Для реализации поставленных целей вводятся следующие виды морального и материального поощрения работников образовательного учреждения:

объявление благодарности в приказе директора образовательного учреждения; награждением ценным подарком;
представление к награждению Почетной грамотой управления образования, грамотой главы администрации города;
представление к награждению отраслевыми наградами Министерства образования Республики Татарстан и Российской Федерации;
добавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы; премирование за успешное и качественное выполнение работ и заданий.

4. Положение принимается с учетом мнения профкома на собрании



РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МАОУ «Гимназия №61»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
МАОУ «Гимназия №61»

Протокол № 4 от «28» 03 2024 г.


(подпись) С.Г.Казанкина

«28» 03 2024 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гимназия №61»

Введено в действие приказом
МАОУ «Гимназия №61»
№ 73^а от «28» 03.24 г.


(подпись) С.Н.Фиткулина

Протокол заседания профсоюзного
комитета

№ 1 от «25» 03 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников

І. Общие положения

1. Настоящее положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» и Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

МБОУ. Гимназия № 61
Протокол № 4 от «28» 03 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель

МБОУ. Гимназия № 61
С.Г. Казанкина
(подпись)
«28» 03 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

С.Н. Фиткулина
(подпись)

Протокол заседания профсоюзного
комитета

№ 1 от «25» 03 2024 г.

Введено в действие приказом

ОУ

МБОУ. Гимназия № 61
№ 73а от «28» 03 24 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

по распределению единовременных поощрительных выплат
в рамках Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О
мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

I. Общие положения.

1. Данное Положение разработано в целях выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», достижения запланированного уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений образования:

2. Настоящее Положение содержит нормы и правила распределения выплат.

II. Последовательность распределения выплат.

2.1. Денежные средства, доведенные Министерством финансов Республики Татарстан, распределяются в разрезе каждого образовательного учреждения на количество педагогических ставок по основному месту работы и основной должности в данном образовательном учреждении на начало учебного года.

РАССМОТРЕНО
На общем собрании трудового коллектива
МАОУ «Гимназия №61»

Протокол № 4 от «28» 03 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель
МАОУ «Гимназия №61»
С.Г. Казанеина
«28» 03 2024г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «Гимназия №61»
С.Н. Фиткулина
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 1 от «25» 03 2024.

Введено в действие приказом по
МАОУ «Гимназия №61»
№ 43а от «28» 03 2024г.

Перечень должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда.

№	Наименование должности	%
1.	Повара	
2.	Уборщицы служебных помещений	4%
3.	Подсобные рабочие	4%
4.	Рабочие по комплексному обслуживанию и ремонта здания	4%
5.	Слесарь – электрик по ремонту электрического оборудования	4%
6.	Заведующий столовой	4%
7.	Учитель физики, химии	4%

ХIII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

13.1. Контроль за выполнением настоящего коллективного договора осуществляется сторонами и их представителями, комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

13.2. Стороны договорились и обязуются:

13.2.1. Обеспечивать реальное выполнение и действенный контроль за выполнением коллективного договора, осуществляя взаимодействие в различных формах и предоставляя друг другу всю необходимую информацию.

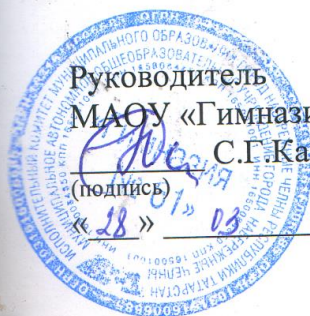
13.2.2. Совместно разрабатывать и утверждать решением комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год.

13.2.3. Разъяснять положения и обязательства сторон коллективного договора работникам образовательной организации.

13.2.4. Представлять другой стороне необходимую информацию в рамках осуществления контроля за выполнением условий коллективного договора в течение двух недель со дня получения соответствующего письменного запроса⁶.

13.2.5. Лица, представляющие работодателя, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, несут дисциплинарную и иную ответственность, установленную законодательством Российской Федерации, в том числе по предложениям и требованиям выборного органа первичной профсоюзной организации.

13.2.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации образовательной организации отвечает за невыполнение обязательств по коллективному договору в части, относящейся непосредственно к выборному органу первичной профсоюзной организации, в порядке, установленном Уставом Профсоюза, вплоть до досрочного прекращения полномочий.



Руководитель
МАОУ «Гимназия №61»
С.Г. Казанкина

(подпись)

« 28 » 03 2024 г.

Председатель
первичной профсоюзной организации
МАОУ «Гимназия №61»

С.Н. Фиткулина

(подпись)

« 28 » 03 2024 г.

⁶ В соответствии с частью второй статьи 51 ТК РФ при проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.